

Tecnólogo en Gestión Logística



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Tipo: Lista de verificación.

Identificación del instrumento

Programa de formación	Tecnólogo en Gestión Logística.
Código de la guía	12.
Competencia a desarrollar	210101005: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
Resultado(s) de aprendizaje	210101005-01: Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.
Criterios de evaluación	<ul style="list-style-type: none">• Interpreta cuidadosamente las políticas de contratación de personal según las características principales de los diferentes enfoques en la administración de personal.• Planifica adecuadamente las actividades inherentes a los cargos, durante un periodo de tiempo dado, de acuerdo con las responsabilidades individuales o grupales.• Reconoce en detalle las necesidades de recursos humanos requerida en los procesos empresariales a partir de las funciones de los procesos de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales necesarias para cada cargo y función.
Actividad de proyecto	Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio.
Actividad de aprendizaje	Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE



Tecnólogo en Gestión Logística

Nombre de la evidencia

Evidencia 1: Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos".

INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Señor(a) instructor(a), verifique que el aprendiz desarrolla la evidencia según los indicadores/factores a evaluar propuestos en este formato, los cuales responden a lo solicitado en la evidencia.

Tenga en cuenta que estos indicadores debe tomarlos como referencia para evaluar en el **Centro de calificaciones** la evidencia entregada por cada aprendiz, indicando el juicio evaluativo obtenido con su respectiva retroalimentación.

Cuerpo del instrumento				
No.	Indicadores / factores a evaluar	Cumple		Observaciones
		Si	No	
1	Identificó los objetivos de la administración del capital humano.			
2	Representó a través de un flujograma el proceso de gestión del talento humano.			
3	Explicó de manera gráfica las funciones y subfunciones que desempeña el departamento de personal.			
4	Describió cada una de las fases que hacen parte del proceso de reclutamiento.			
5	Describió de manera sintética cada una de las fases que hacen parte del proceso de selección.			
6	Demostró conocimiento sobre los tipos de contratación vigentes en Colombia.			
7	Realizó un cuadro comparativo sobre los tipos de contratación en Colombia de acuerdo a su forma y duración.			
8	Compiló los puntos desarrollados en la evidencia siguiendo la estructura requerida.			
9	Envío la evidencia en el tiempo establecido al instructor.			

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

